



Voor alle Scoutingorganisaties die gebruik maken van de regeling gratisvog.nl wordt er iedere 5 jaar een nieuwe check gedaan of de organisatie nog voldoet aan de dan geldende regels omtrent gratis VOG.

Bij die hercontrole wordt de organisatie gevraagd een aantal zaken te overleggen die wellicht bij de eerste toekenning nog niet aan de orde waren of op basis van gewijzigde inzichten in de achterliggende jaren, voor een nieuwe of verlengde toegang tot de regeling strikt noodzakelijk zijn.

### **Advies van Scouting Nederland:**

Als je organisatie een eigen website heeft, richt dan 1 specifieke pagina in met als titel: *Sociale Veiligheid binnen onze xxxx(naam organisatie)*

Neem daar alinea's op met de volgende onderwerpen:

#### *Inleiding Sociale Veiligheid:*

*We vinden het binnen XXX (naam organisatie) belangrijk dat leden binnen een sociaal veilige omgeving leuke en uitdagende Scoutingactiviteiten kunnen doen.*

#### *Wat is sociale veiligheid?*

*Sociale veiligheid binnen onze XXXXX (naam organisatie) betekent dat leden zich beschermd weten en voelen tegen grensoverschrijdend gedrag in de vereniging. Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we het overschrijden van normen (gedragscode) en de wet. Zoals bijvoorbeeld: zeden, verduistering, pesten, groepsdruk, geweld etc.*

*Samen met Scouting Nederland werken wij actief mee aan de bescherming van alle leden op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Bewustwording en preventie zijn belangrijke ingrediënten die bijdragen aan een sociaal veilige omgeving.*

#### **Gedragscode**

*De gedragscode geeft grenzen aan in het contact met minderjarigen. Deze code dient door iedereen die een functie binnen onze Scoutinggroep vervult, te worden onderschreven. Wij maken gebruik van de gedragscode van Scouting Nederland die je hier kunt downloaden (link invoegen). Alle vrijwilligers worden bij aanvang van hun vrijwilligerswerk, gewezen op deze gedragscode.*

#### **Verklaring Omtrent het Gedrag**

*Wie denkt aan kinderen, jongeren en Scouting, denkt direct aan spel, plezier en een uitdagend leven. Niemand associeert deze woorden met grensoverschrijdend gedrag. Een verplichte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is één van de maatregelen die XXXX (naam*

van de organisatie) getroffen heeft om binnen onze organisatie een veilige omgeving te bieden. Het Huishoudelijk reglement van Scouting Nederland biedt voldoende mogelijkheden om bij grensoverschrijdend gedrag en/of het niet overleggen van een VOG, leden te weren en/of uit te schrijven.

### Aanstellingsbeleid

Om te zorgen dat de wensen en verwachtingen van (nieuwe) vrijwilliger(s) matchen met de wensen van onze organisatie voeren wij niet alleen intakegesprekken maar hebben we ook conform Huishoudelijk reglement van Scouting Nederland, afgesproken dat de eerste 3 maanden een soort proefperiode zijn. In die proefperiode zoomen we o.a. in op de inhoudelijk functie, de gedragscode, het Huishoudelijk reglement en allerlei trainingen die onze (nieuwe) vrijwilliger kan volgen om zich zo snel als mogelijk onderdeel te voelen van onze organisatie. Als bestuur maken wij gebruik van diverse methodieken die door Scouting Nederland zijn ontwikkeld.

### Vertrouwenspersoon

Als er sprake is van een calamiteitensituatie, zoals grensoverschrijdend gedrag, een ongeluk of een sterfgeval, staan onze bestuursleden graag voor je klaar. Ook kun je via het team Sociale Veiligheid van Scouting Nederland altijd contact opnemen met het landelijk opvangteam. Dit team bestaat uit landelijk vrijwilligers die groepsbesturen adviseren over hoe ze hiermee om kunnen gaan. Deze vrijwilligers zijn ervaren in de hulpverlening en hebben veel ervaring met dit soort situaties. Zij verwijzen Scoutinggroepen indien nodig door naar de juiste instanties.

Het team Sociale Veiligheid is 24 uur te bereiken (na kantoor tijden via een bereikbaarheidsdienst) op 033 496 09 11 of via de e-mail:

[inveiligehanden@scouting.nl](mailto:inveiligehanden@scouting.nl)

[socialeveiligheid@scouting.nl](mailto:socialeveiligheid@scouting.nl)

**Om opnieuw in aanmerking te komen voor de regeling “gratis vog”, wordt er door CIBG van je Scoutinggroep en/of –regio verwacht dat de onderstaande zaken geregeld zijn.**

#### 1. Gedragscode

Een gedragscode is een document met richtlijnen voor de omgang tussen vrijwilligers en kwetsbare mensen. **De code geeft aan waar de grenzen liggen in het contact.**

Een gedragscode is een formeel document dat ondertekend wordt door vrijwilligers en medewerkers. Een ondertekende gedragscode kan in geval van seksueel grensoverschrijdend gedrag helpen in een juridisch (strafrechtelijk of tuchtrechtelijk) traject. Deze gedragscode dient direct op een pagina van de eigen organisatie gelezen kunnen worden en/of gedownload. Het verwijzen naar een pagina binnen [www.scouting.nl](http://www.scouting.nl) is niet langer toegestaan.

#### 2. Vertrouwenspersoon

Bij een vertrouwenspersoon kunnen vrijwilligers, betaalde medewerkers, minderjarigen, kwetsbare mensen en bijvoorbeeld ouders terecht met hun vermoedens of kennis van grensoverschrijdend gedrag. De vertrouwenspersoon is erg belangrijk om het melden van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag makkelijker te maken.

Ook voor degene die wordt beschuldigd van ongewenst gedrag is een (tweede) vertrouwenspersoon belangrijk. De gegevens van **een vertrouwenspersoon moeten goed bekend en bereikbaar zijn binnen de organisatie. Vermeld daarom altijd contactgegevens op de eigen website.**

### 3. Aanstellingsbeleid

Een pleger van grensoverschrijdend gedrag herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het heel voorkomende en aardige mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbare mensen. Daarbij maken ze gebruik van de welwillendheid en het vertrouwen van een organisatie. Daarom is het belangrijk je vrijwilligers goed te selecteren. Een doordacht en kritisch aanstellingsbeleid kan een hoop problemen voorkomen.

Een goed aanstellingsbeleid omvat minimaal:

Een intakegesprek waarin de gedragscode van Scouting Nederland is besproken en de vrijwilliger weet dat hij/zij de verplichting heeft om een VOG te overhandigen binnen de proefperiode zoals die is vastgelegd binnen het Huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.